



Studio Lozza, Biffi & Partners

Ai Sig.ri Clienti
Loro indirizzi

Trezzo sull'Adda, 16.02.2026

Circolare n. 02.2026.P

Oggetto: **PERMESSI LAVORATORI DISABILI**

1. PERMESSI PER MALATTIE ONCOLOGICHE, INVALIDANTI O CRONICHE

L'art. 2 della Legge n. 106/2025 (Circolare Inps n. 152 del 19/12/2025) prevede a partire dal 1° gennaio 2026, per i lavoratori dipendenti affetti da malattie oncologiche, invalidanti o croniche che comportano un grado di invalidità pari o superiore al 74%, la possibilità di fruire di 10 ore annue di permesso retribuito per visite ed esami.

Il lavoratore può richiedere i permessi per se stesso o per il figlio minore se in possesso dei requisiti previsti dalla normativa.

A decorrere dal 1° gennaio 2026, il lavoratore dipendente che intende usufruire delle 10 ore aggiuntive annue di permesso deve avanzare la richiesta direttamente al proprio datore di lavoro e non all'INPS.

Si precisa che è prevista soltanto la fruizione di ore intere e non di frazione di ora (quindi non si può utilizzare mezz'ora).

Al momento della richiesta il lavoratore deve essere in possesso della prescrizione medica per visite, esami e/o cure e dichiarare nel rispetto delle modalità interne aziendali di essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge.

Una volta fruito il permesso, il lavoratore dovrà consegnare all'azienda l'attestazione della struttura sanitaria presso la quale ha effettuato la prestazione.

Ai lavoratori compete per i permessi un'indennità economica determinata nelle misure e secondo le regole previste dalla normativa vigente in materia di malattia, in base ad ogni Contratto di lavoro.

L'indennità economica, nel settore privato viene anticipata in busta paga dai datori di lavoro e successivamente dagli stessi recuperata tramite conguaglio con i contributi dovuti all'INPS.

La legge 106/2025 non si sostituisce alla legge 104/92, ma è un riconoscimento ulteriore.

Studio Lozza, Biffi & Partners srl

sede amministrativa
piazza oriana fallaci 4
20056 trezzo sull'adda (mi)

tel. 02.90965100
fax 02.95383553
info@studiolozzabiffi.it

sede legale
via giotto 7
20145 milano

www.studiolozzabiffi.it
capitale sociale € 40.800
r.e.a. 1339950
c.f. e p.iva 10056090151



Studio Lozza, Biffi & Partners

2. PERMESSI PER CURE

I permessi per cure vengono riconosciuti ai lavoratori invalidi civili con una percentuale di invalidità pari o superiore al 50%. Servono a seguire terapie, controlli, cicli di cura o riabilitazione legati alla patologia che ha determinato l'invalidità.

Questi permessi vengono concessi ai soli lavoratori dipendenti (per se stessi) per un massimo di 30 giorni all'anno e devono essere richiesti presentando la documentazione medica che dimostri la necessità del trattamento.

In busta paga sono indicati come “permessi per cure” e l'indennità economica viene pagata direttamente dai datori di lavoro, al quale il lavoratore deve fare domanda preferibilmente in forma scritta e non dall'INPS secondo le regole previste dal proprio contratto collettivo Nazionale di lavoro. Viene pertanto retribuita solo l'integrazione a carico ditta prevista per l'indennità di malattia e non la quota a carico dell'inps.

Questi permessi hanno dei limiti precisi, perché devono essere collegati solo per cure, terapie e controlli collegati all'invalidità riconosciuta.

La legge dispone espressamente che i giorni di assenza dal lavoro per fruire del congedo per cure, se regolarmente documentati e giustificati non sono computabili ai fini del periodo di comporto

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti

STUDIO LOZZA, BIFFI & PARTNERS